



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ»

Утверждаю
Директор АНОО ДПО
«Центральный институт повышения
квалификации и профессиональной
переподготовки»



А.М. Кумыкова

01 сентября 2015 г.

**Должностная инструкция старшего методиста Автономной некоммерческой
образовательной организации дополнительного профессионального образования
«Центральный институт повышения квалификации и профессиональной
переподготовки»**

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена на основании
трудового договора с _____
(наименование должностного лица, на которого составлена настоящая должностная
инструкция) и в соответствии с положением Трудового кодекса Российской Федерации и
иных нормативно правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения в
Российской Федерации.

1. Общие положения

- 1.1. Старший методист относится к категории специалистов.
- 1.2. На должность старшего методиста принимается лицо:
 - 1) имеющее высшее образование - специалитет или магистратура, как правило, соответствующее по направленности (профилю) образовательной программе или учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю);
 - 2) имеющее высшее педагогическое образование - магистратура в области методической деятельности в образовании (профессиональном образовании, профессиональном обучении, ДПО);
 - 3) имеющее дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования;
 - 4) прошедшее профессиональную переподготовку, направленность (профиль) которой

соответствует направленности (профилю) образовательной программы (учебного предмета, курса, дисциплины (модуля)) или в области методической деятельности в профессиональном образовании (профессиональном обучении, ДПО);

5) имеющее дополнительное профессиональное образование в области методической деятельности в профессиональном образовании, и (или) профессиональном обучении, и (или) ДПО (при отсутствии педагогического образования);

6) прошедшее обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности (не реже одного раза в три года);

7) имеющее опыт работы методистом, преподавателем не менее двух лет.

1.3. К работе, указанной в п. 1.2 настоящей инструкции, допускается лицо:

1) не имеющее ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;

2) прошедшее обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3) прошедшее в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестацию на соответствие занимаемой должности.

1.4. Старший методист должен знать:

1) методологические основы современного профессионального образования, и ДПО, и профессионального обучения;

2) теорию и практику ДПО и профессионального обучения, в том числе зарубежные исследования, разработки и опыт;

3) перспективные направления развития профессионального образования, и ДПО и профессионального обучения;

4) порядок разработки и использования примерных или типовых образовательных программ, проведения экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ (если такие программы предусмотрены);

5) требования и подходы к созданию современных учебников и пособий, включая электронные, учебно-лабораторного оборудования, электронных образовательных ресурсов, учебных тренажеров и иных средств обучения;

6) виды и методику разработки оценочных средств, в том числе соответствующих требованиям компетентностного подхода в образовании и (или) ориентированных на оценку квалификации;

7) основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для разработки научно-методического и учебно-методического обеспечения реализации программ профессионального обучения, и ДПП;

8) Правила внутреннего трудового распорядка;

9) требования охраны труда и правила пожарной безопасности;

1.5. Старший методист должен уметь:

1) руководить разработкой научно-методического и учебно-методического обеспечения реализации программ ДПП и программ профессионального обучения:

- формулировать и обсуждать основные идеи разрабатываемых материалов;

- проводить консультации разработчиков и обсуждение разработанных материалов;